

PROGRAMME DE FORMATION

MANAGER LA DIVERSITE

Recruter et encadrer une équipe performante sans utiliser la discrimination

Profils des stagiaires : managers, RH, référent égalité

Durée : 14 heures sur 2 jours (7 à 15 jours d'intervalle préconisé)

Modalités pédagogiques : Formation en présentiel

Prix : 1300€HT/jour en intra (8 personnes) ou 550€HT/pers-jour en inter

Financement : OPCO-FAF

INTRODUCTION

La diversité est aujourd'hui un sujet omniprésent, bien au-delà des débats de principe, d'une question de conformité ou de justice sociale.

Que ce soit dans le monde de l'entreprise, de l'éducation ou de la société civile, elle est de plus en plus reconnue comme un levier de performance et d'innovation.

Malgré cette reconnaissance positive, le passage de la théorie à la pratique reste un défi majeur :

- La loi reconnaît plus de 25 critères de discrimination
- Les stéréotypes et préjugés inconscients continuent d'influencer les décisions d'embauche, de promotion et de gestion au quotidien.
- Résistance au changement assez forte
- Manque d'inclusion et de représentation aux postes clés
- Complexité de mise en place des politiques égalitaires

Votre employeur veut s'inscrire dans une politique promouvant l'égalité des chances ? Vous sentez qu'il manque des talents au sein de votre écosystème ou voulez améliorer vos démarches de recrutements ? Vous ne savez pas trop encadrer des profils multiculturels ? Cette formation vous apporte des solutions simples et efficaces.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

La diversité est une porte d'entrée vers la réussite de votre entreprise.

A l'issue de la formation le stagiaire sera capable d'encadrer une équipe issue de la diversité en maîtrisant les compétences suivantes :

- Comprendre les différences : la diversité sous toutes ses formes
- Gérer la diversité dans son équipe
- Gérer les conflits dans une équipe
- Gérer la communication dans une équipe

CONTENU DE LA FORMATION

Cette formation est un parcours ludopédagogique qui vous permettra d'évoluer dans un écosystème avec clairvoyance et agilité. Préparée sur la base d'un diagnostic de besoins et de l'environnement de travail du stagiaire.

En présentiel :

- Recenser les biais cognitifs et émotionnels de discrimination, de préjugés au travail
- S'autodiagnostiquer sur ses mécanismes personnels /gestion de la diversité
- Respecter et faire respecter les différences (études de cas)
- Construire des actions concrètes pour son pool de direction
- Utiliser la régulation émotionnelle
- Maîtriser une bonne communication (méthode DESC et techniques assertives)
- Prendre des engagements respectifs et partagés et impliquer son collaborateur

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Approche ludique : jeux d'ancrage et d'appropriation des concepts, cas pratiques, quizz, vidéos
- Test certifié ou alternatif
- Exposés théoriques sur power point
- Boite à outils de poche
- Plan SMART individualisé à déployer en intersession

EXECUTION DE LA FORMATION

- Audit et personnalisation du programme J-30
- Formation interactive
- Suivi des applications à J+30 (Bilan et préconisations)
- Plateforme DIGIFORMA
- Attestation de fin de formation

EVALUATION DES COMPETENCES ACQUISES

- Débrief en sous-groupe ou en table ronde
- Formulaire d'évaluation de la formation à J-10 et le jour J
- Formulaire d'évaluation à froid à M+1

EQUIPE PEDAGOGIQUE

VALENTIN Marie-Christine, formatrice pour adultes, experte en intelligence émotionnelle et relationnelle. Licenciée en psychologie et ancien manager de proximité et transversal d'équipe pendant 12 ans. Actuellement mentore au sein de NQT en région CVL.