

PROGRAMME DE FORMATION

DEVELOPPER SON LEADERSHIP

Devenez charismatique et fédérez un collectif de travail

Profils des stagiaires : managers, dirigeants

Prérequis : savoir parler, écrire et lire le français-

Durée : 14 heures sur 2 jours (7 à 15 jours d'intervalle préconisé)

Modalités pédagogiques : Formation en présentiel

Prix : 1300€HT/jour en intra (8 personnes) ou 550€HT/pers-jour en inter

Financement : OPCO-FAF

INTRODUCTION

Manager une équipe requiert à la fois des compétences métiers et transverses (Soft Skills). Selon une étude de Robert Walters, 30% des managers n'ont jamais reçu de formation en management et 27% d'entre eux déplorent un manque de moyens et de soutien. 70% des besoins en formation des managers relèvent de compétences comportementales. Ils sont des « accidental managers » car compétents mais pas outillés.

Dans un contexte de transformation digitale et de recherche d'agilité, la capacité du manager à accompagner les changements et à engager ses équipes vers la performance est essentielle. Un manager non aguerri ou maladroit pourrait facilement :

- Pratiquer un micro-management excessif
- Manquer d'empathie et de reconnaissance
- Manager par la peur
- Communiquer de manière floue et inéquitable

Ce n'est pas sans conséquence irréversible sur lui-même et les salariés

- Épuisement professionnel
- Baisse de la performance
- Rotation du personnel

Vous êtes dans une équipe qui est la somme d'individualités et non un collectif soudé, les conflits prennent trop d'ampleur ? Vous doutez de votre style de management et de vos méthodes ou vos outils ?

Il existe une troisième voie : le management 3.0 qui consiste à devenir « leader » afin de piloter, fédérer des équipes sans épuiser les ressources en place.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

La pratique du leadership est une réponse aux enjeux actuels de l'entreprise.

A l'issue de la formation le stagiaire sera capable de diriger une équipe avec des méthodes efficaces, des valeurs hautes et porter du sens.

- Être un leader 3.0 dans toutes situations relationnelles
- Identifier son leadership et son potentiel
- Communiquer et transmettre sa vision
- Utiliser les piliers du co-développement

CONTENU DE LA FORMATION

Cette formation est un parcours ludopédagogique qui vous permettra de mobiliser les acteurs de l'entreprise, proposer une vision positive du futur, et du sens à l'action engagée. Préparée sur la base d'un diagnostic de besoins et de l'environnement de travail du stagiaire.

En présentiel :

- Application de la méthode des 5C (confiance-coachabilité-communication-commitment-convivialité)
- Autodiagnostic : évaluation de son style de leadership et le comparer au « bon leadership »
- Développer son intelligence émotionnelle et relationnelle
- Communiquer de manière assertive (méthodes appliquées de CNV)
- Incarner l'exemplarité et insuffler une vision claire autour d'un projet
- Créer un climat de confiance et d'ouverture
- Motiver ses collaborateurs en dehors des primes
- Promouvoir la coopération et l'intelligence collective
- Un plan SMART : « mon C saboteur-bienfaiteur »

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Approche ludique : jeux d'ancrage et d'appropriation des concepts, cas pratiques, quizz, vidéos
- Test certifié ou alternatif
- Exposés théoriques sur power point
- Boite à outils de poche
- Plan SMART individualisé à déployer en intersession

EXECUTION DE LA FORMATION

- Audit et personnalisation du programme J-30
- Formation interactive
- Suivi des applications à J+30 (Bilan et préconisations)
- Plateforme DIGIFORMA
- Attestation de fin de formation

EVALUATION DES COMPETENCES ACQUISES

- Débrief en sous-groupe ou en table ronde
- Formulaire d'évaluation de la formation à J-10 et le jour J
- Formulaire d'évaluation à froid à M+1

EQUIPE PEDAGOGIQUE

VALENTIN Marie-Christine, formatrice pour adultes, experte en intelligence émotionnelle et relationnelle. Licenciée en psychologie et ancien manager de proximité et transversal d'équipe pendant 12 ans. Actuellement mentore au sein de NQT en région CVL.